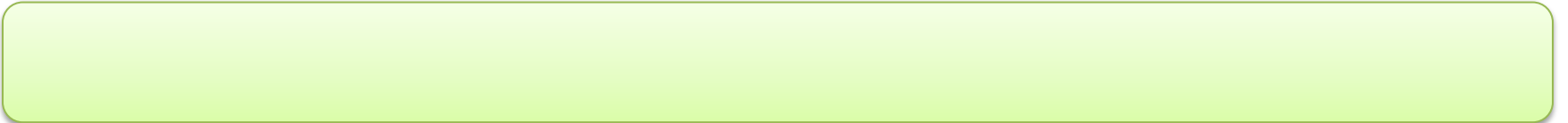
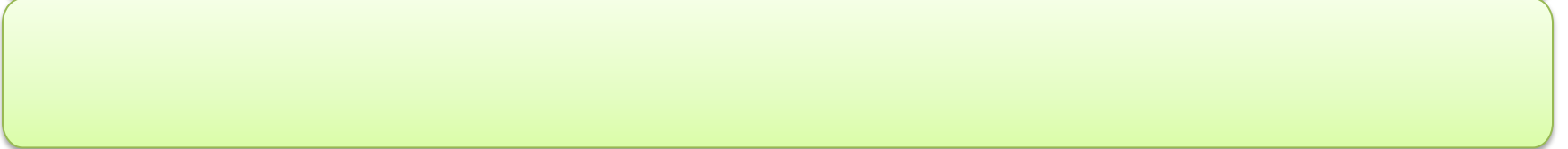
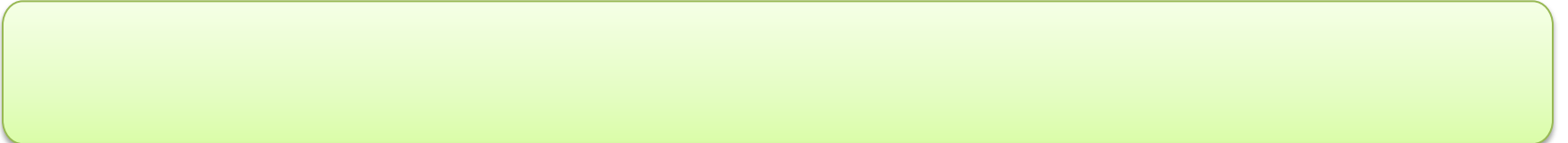
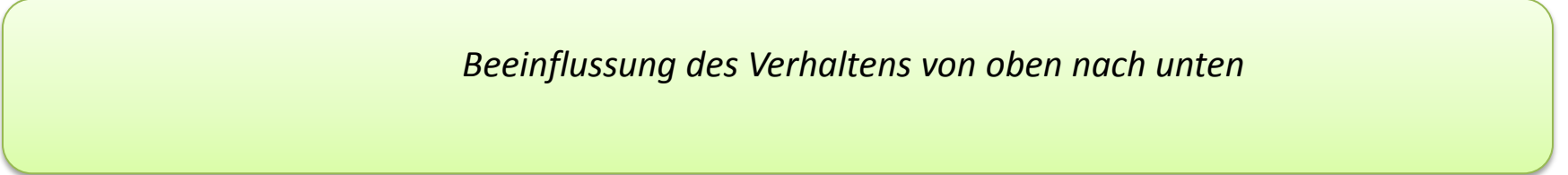


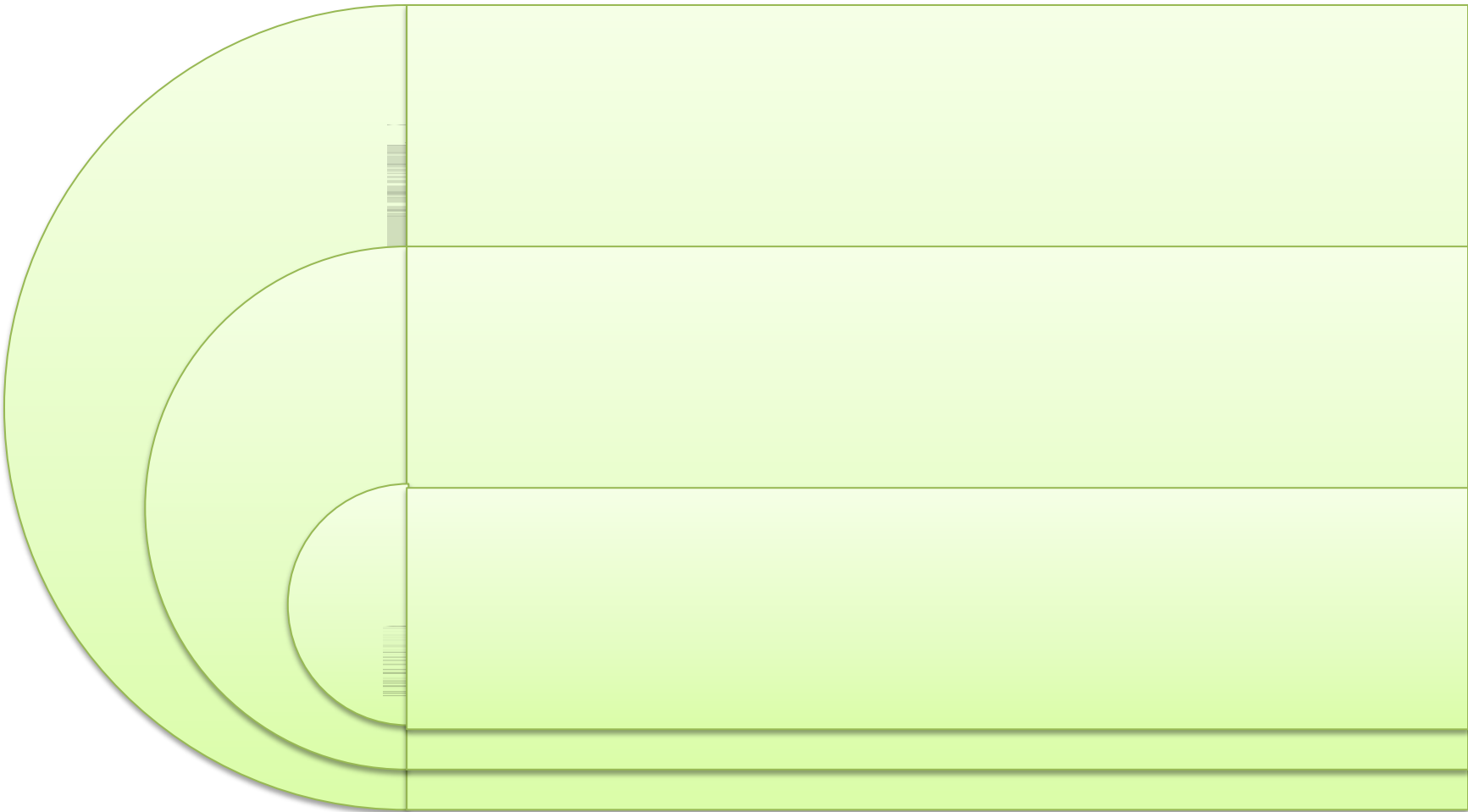
*Der wichtigste Erfolgsfaktor eines Unternehmens ist nicht das Kapital oder die Arbeit, sondern die Führung.
Reinhard Mohn, dt. Unternehmer (Bertelsmann)*

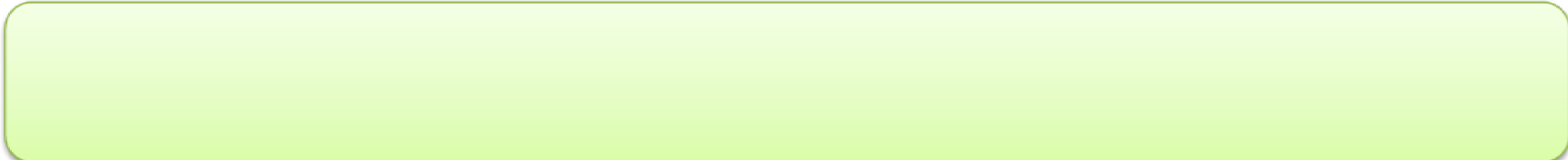
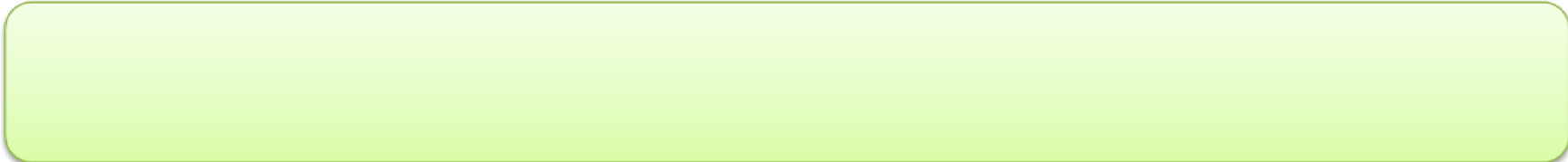
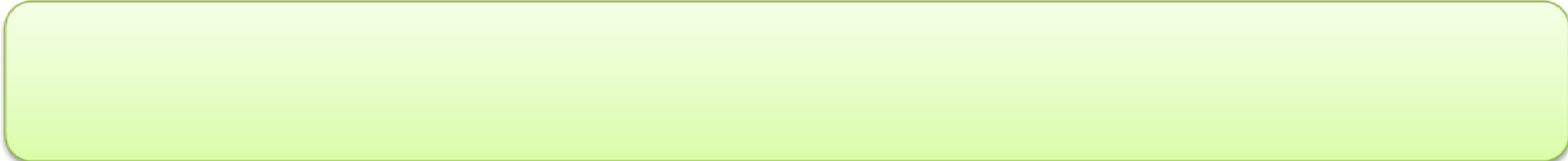
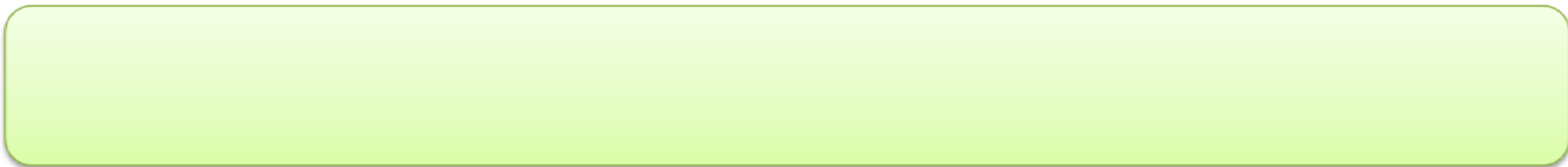
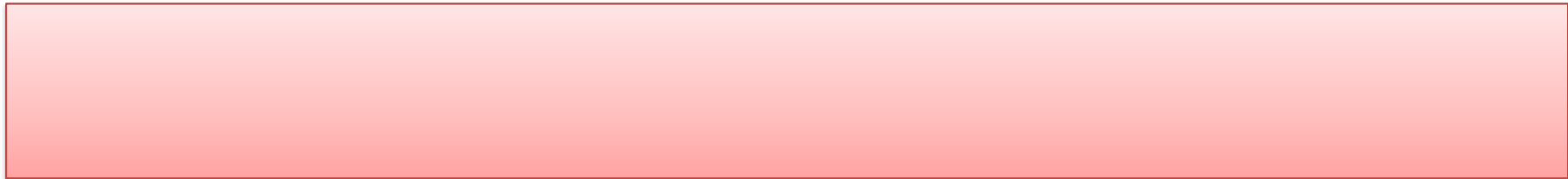




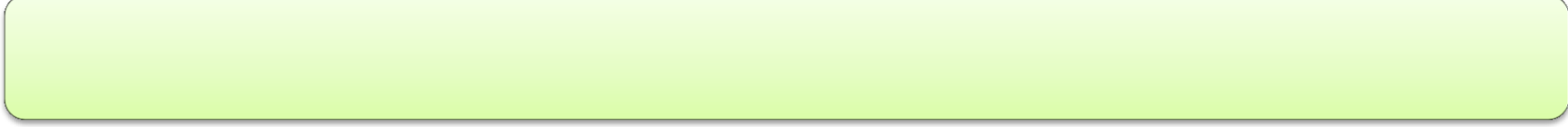
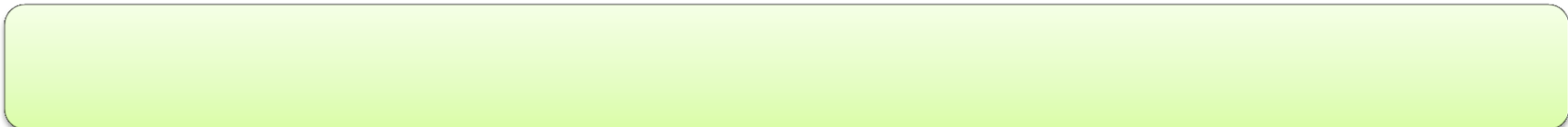
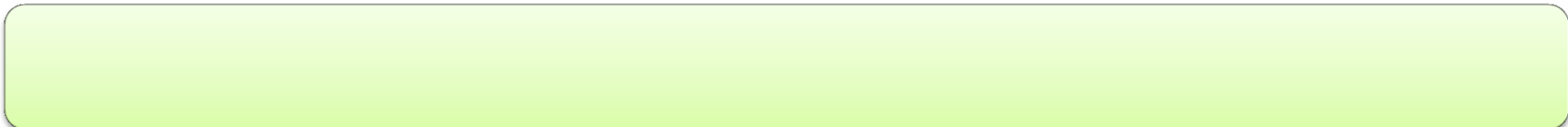
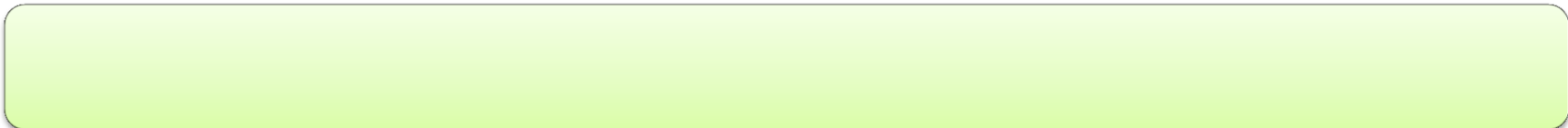
Beeinflussung des Verhaltens von oben nach unten

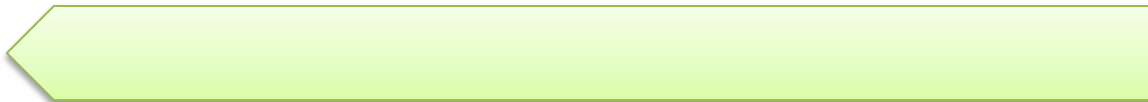
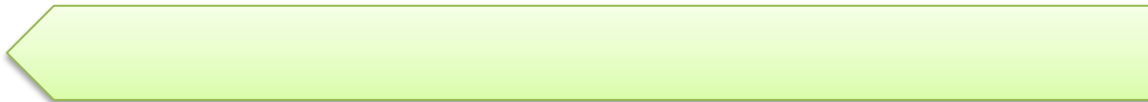
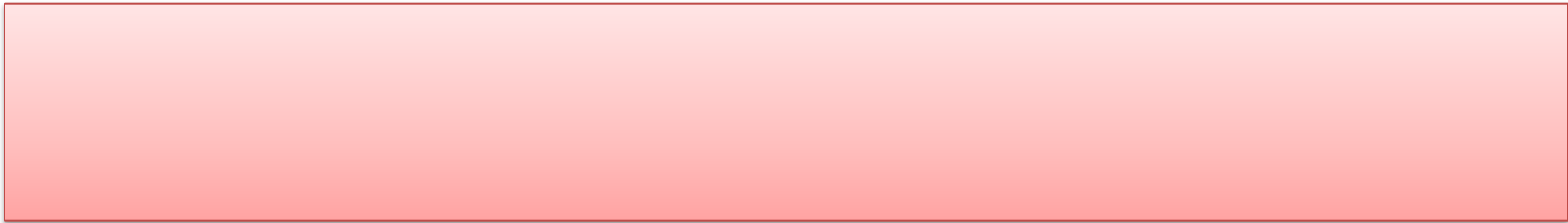




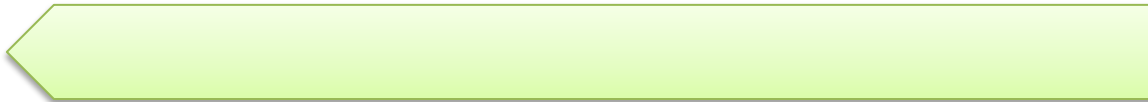
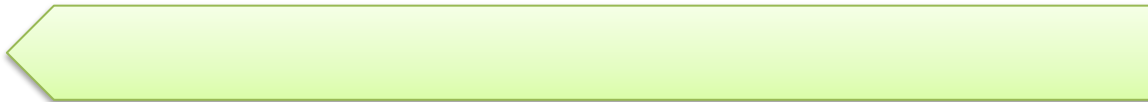
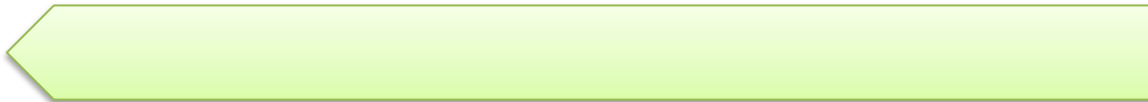


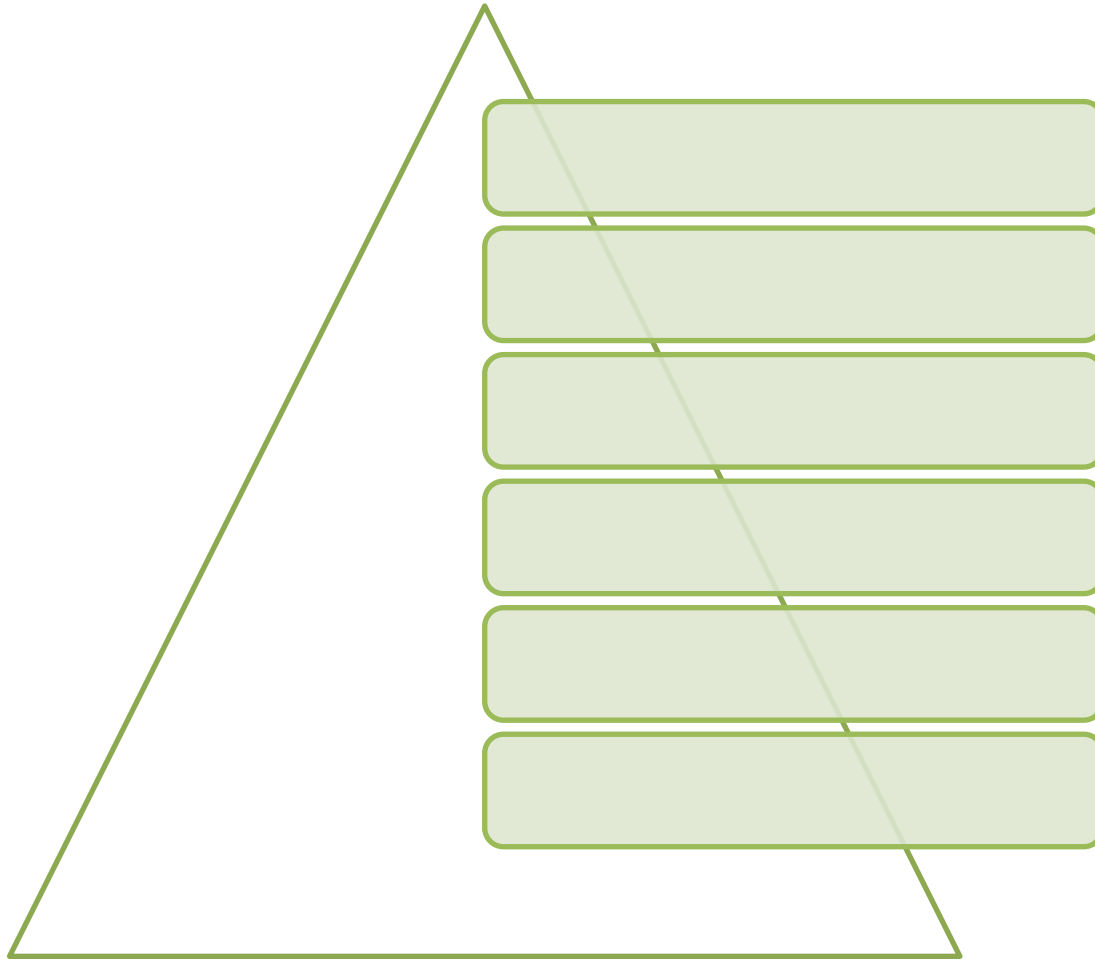




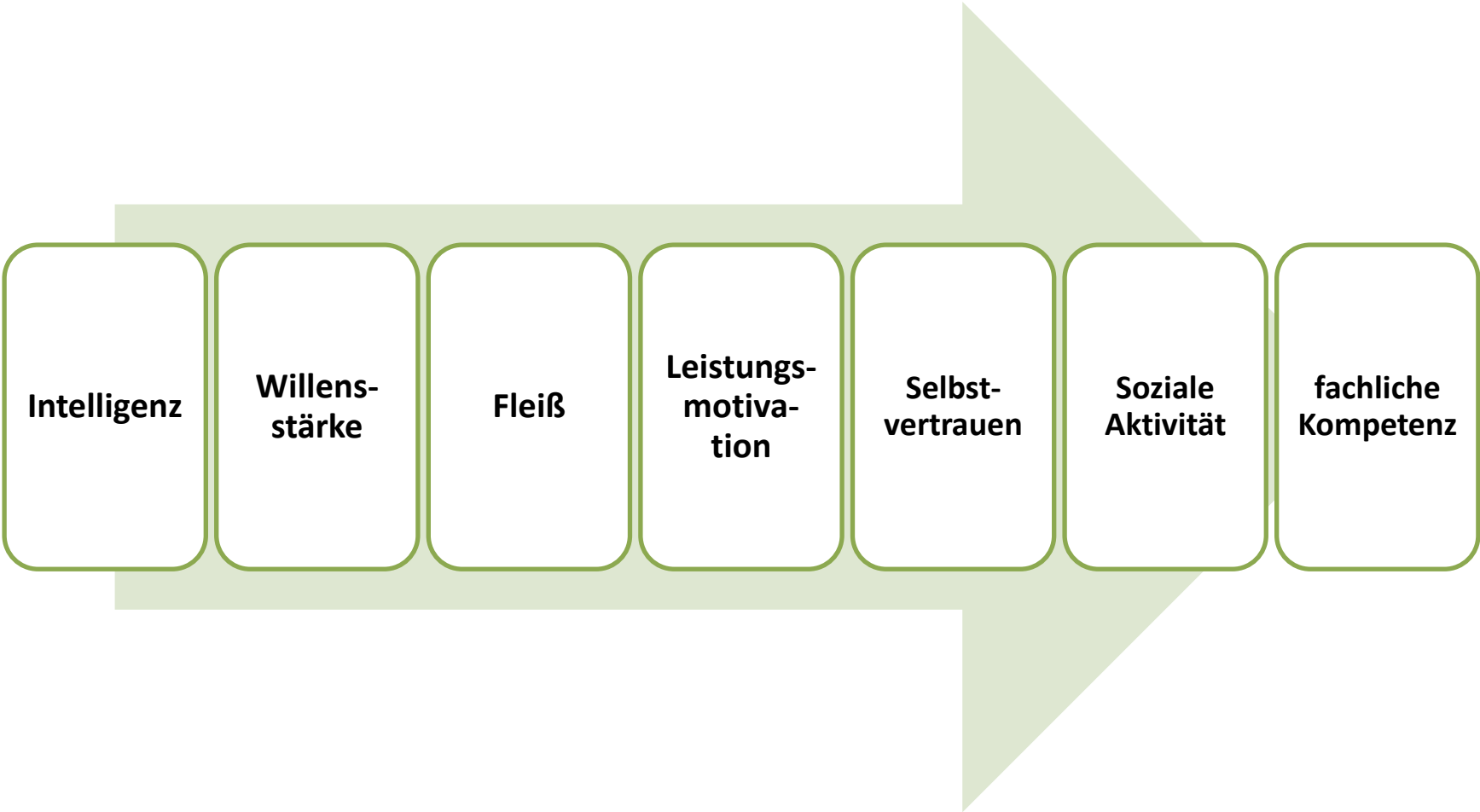


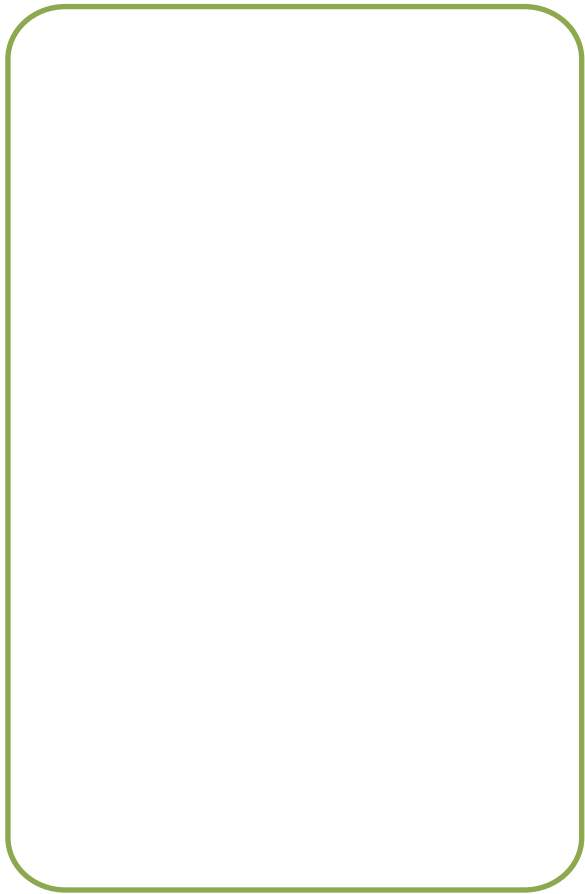
ABER auch:





Welchen Chef wünschen sich die Mitarbeiter?







Interessantes Aufgabengebiet

Sinnhaftigkeit

Herausforderungen:

Arbeitsklima:

Erfolg

Gute Arbeitsbedingungen:

Entwicklungsmöglichkeiten:

Gehalt

Sicherheit des Arbeitsplatzes

Selbstbestimmtes Arbeiten:

Entscheidungsbefugnisse

Wertschätzung:

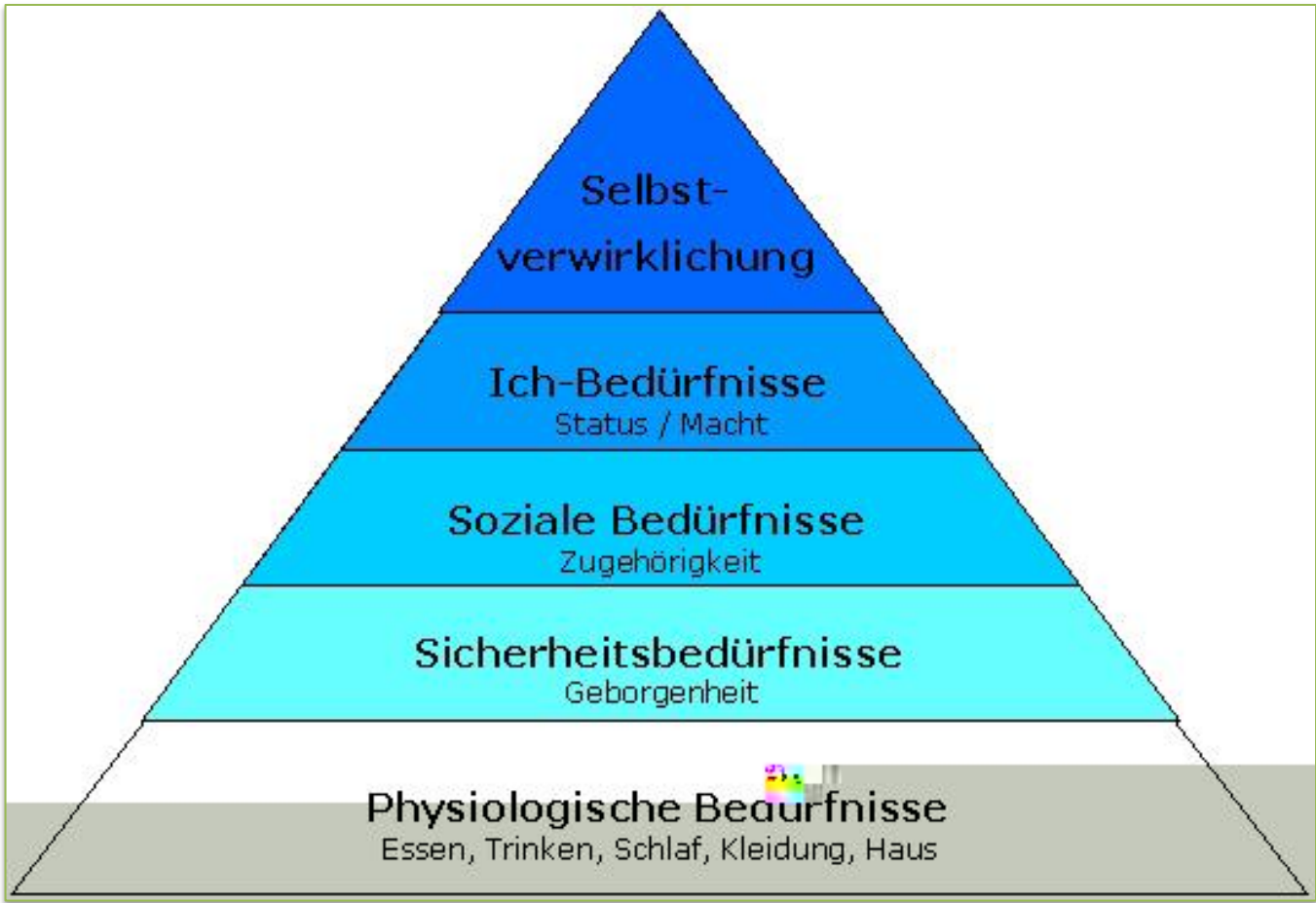
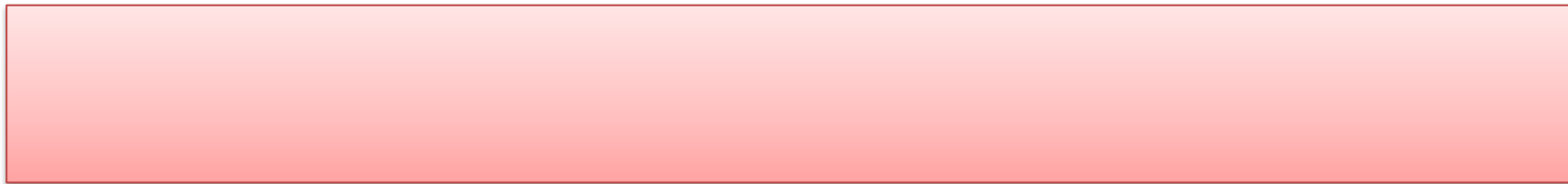
Verbindlichkeit

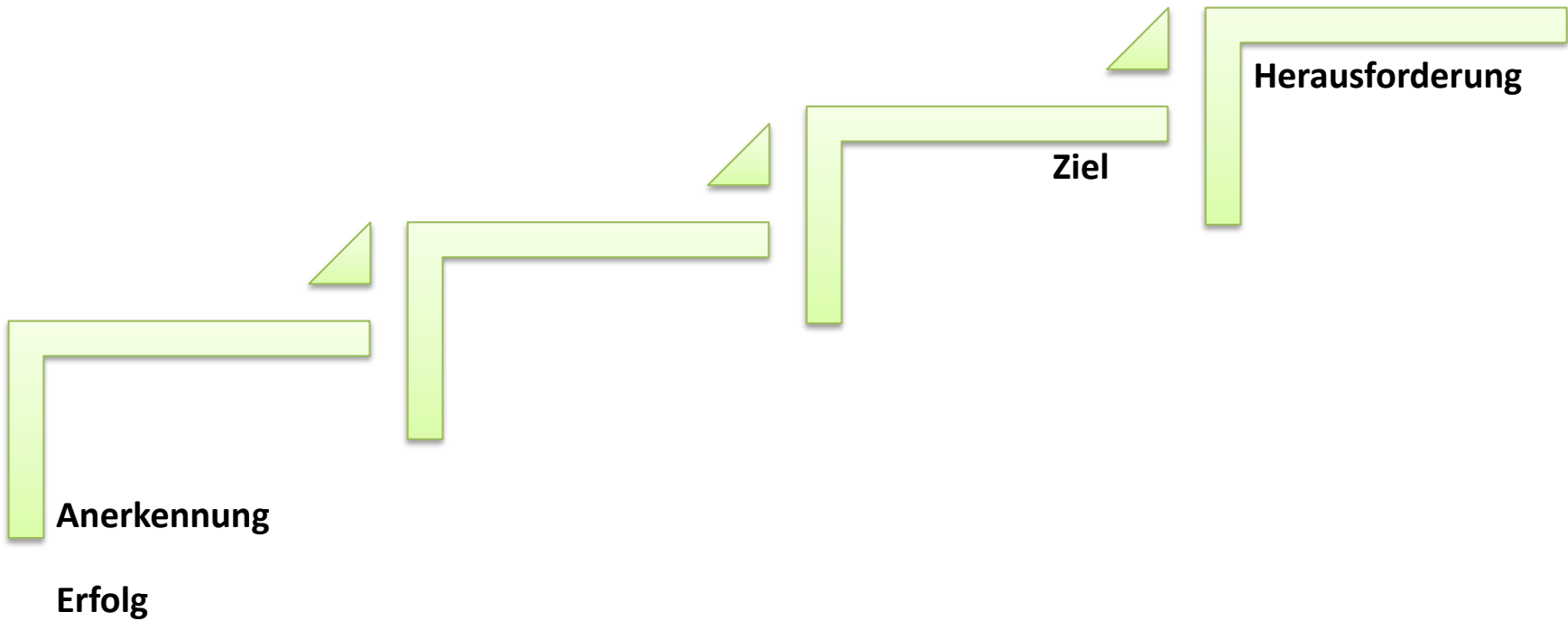


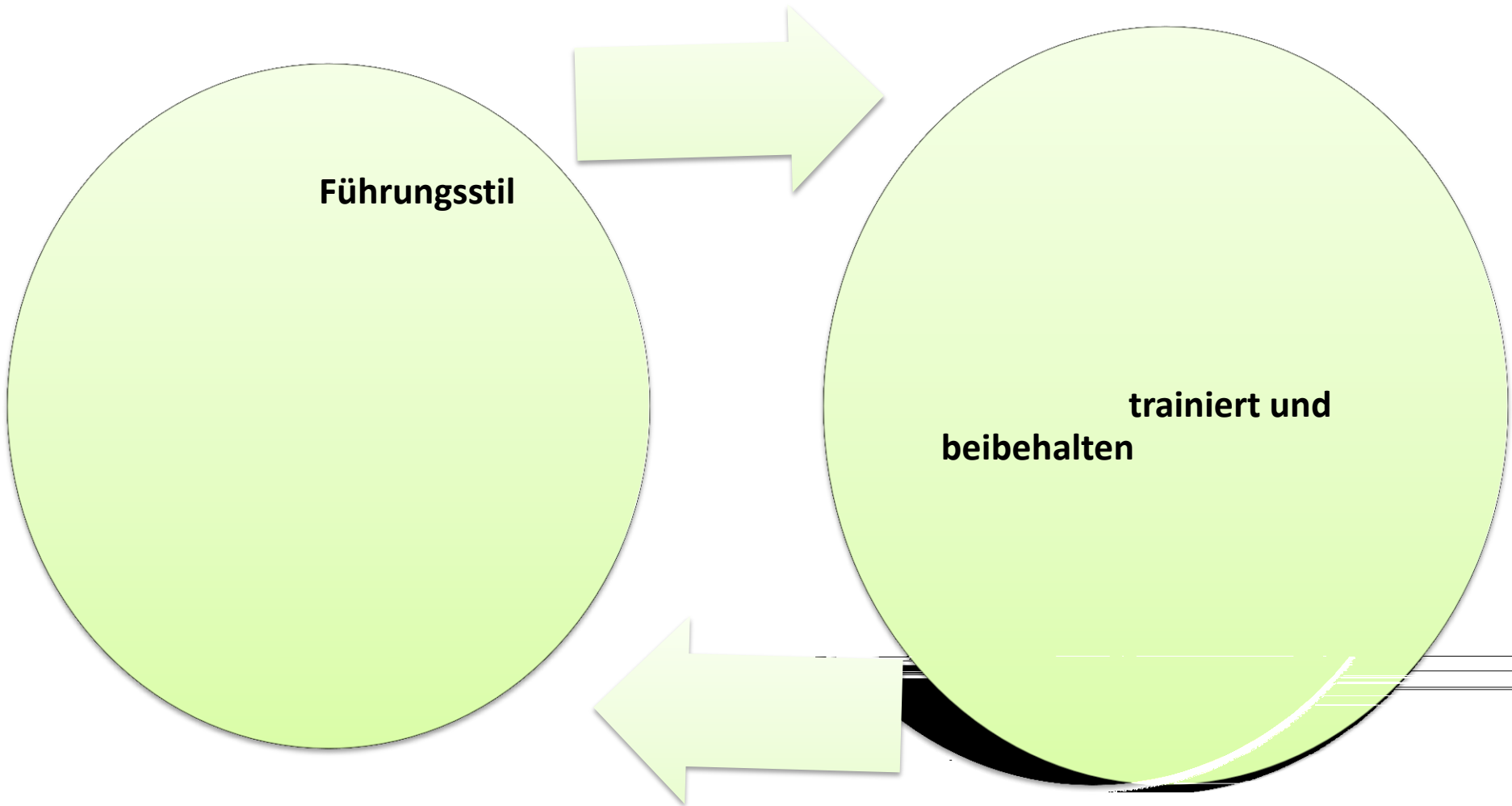
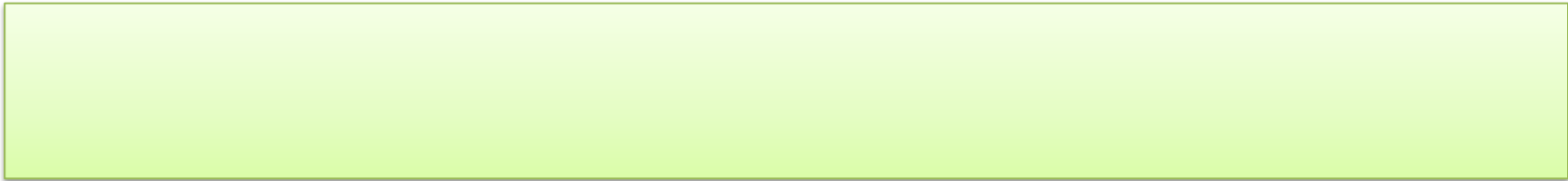
bestimmten Ziels

Intrinsische Motivation

Extrinsische Motivation:

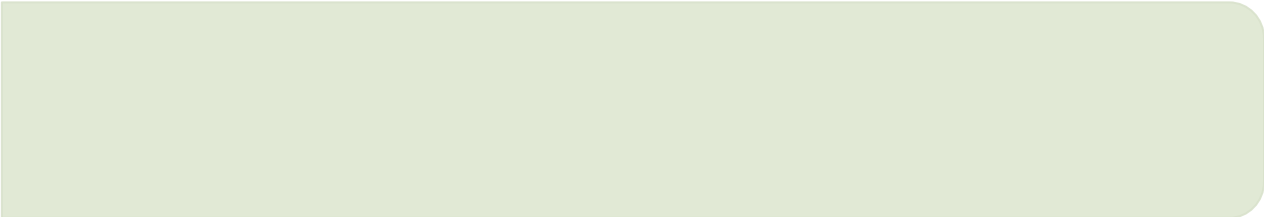




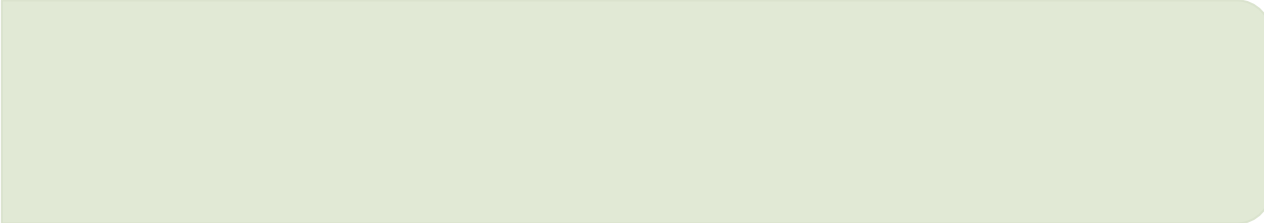




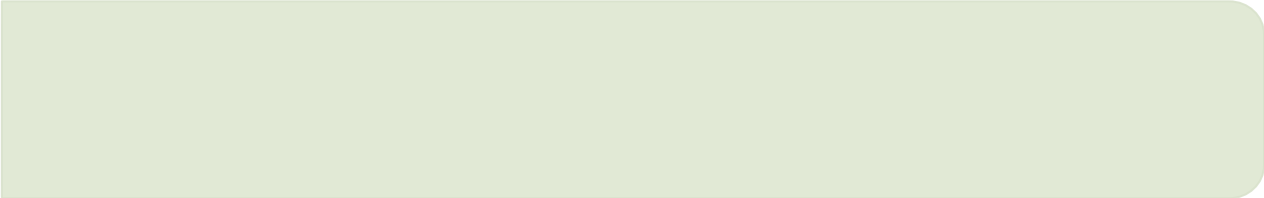
Unterweisung



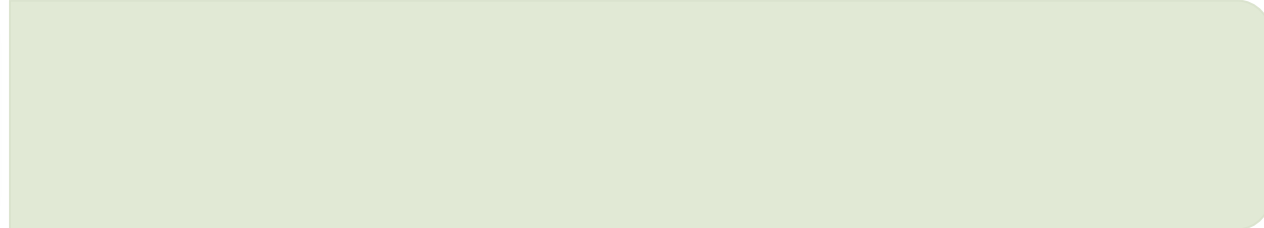
**Überzeugen
(„Verkaufen“)**



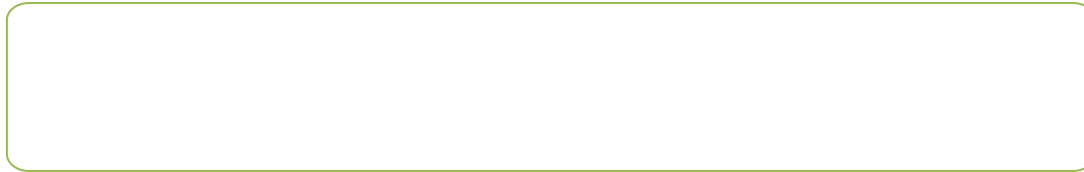
**Kooperation
(„Beteiligung“)**



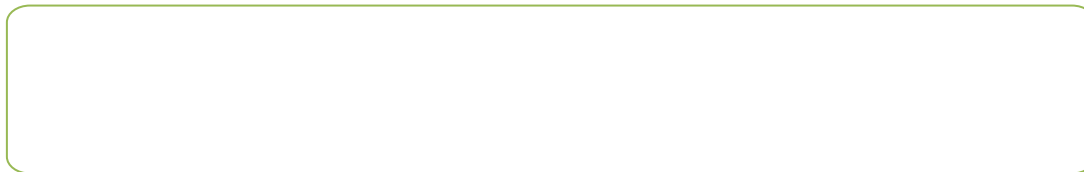
Delegation



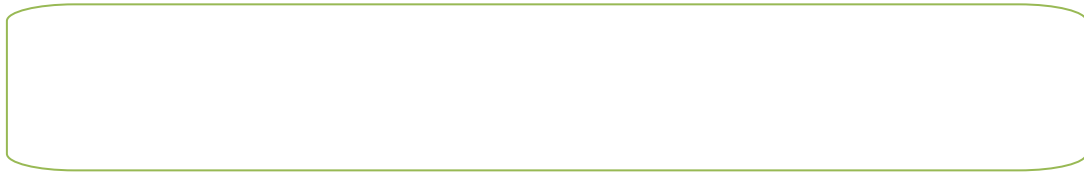
**Einen richtigen Führungsstil gibt es
nicht!!!!**



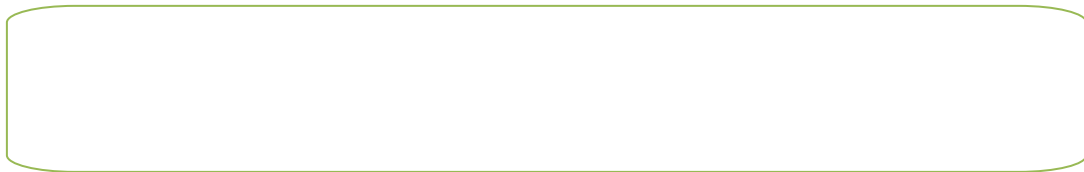
An empty rounded rectangular box with a thin green border, intended for a response.



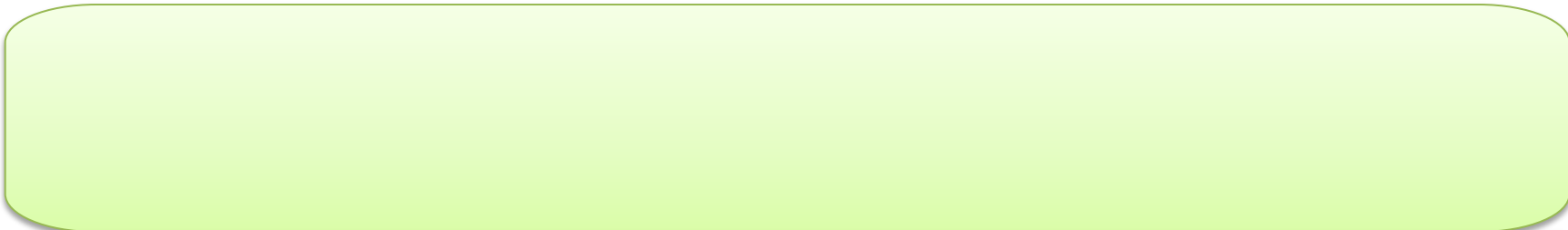
An empty rounded rectangular box with a thin green border, intended for a response.



An empty rounded rectangular box with a thin green border, intended for a response.



An empty rounded rectangular box with a thin green border, intended for a response.



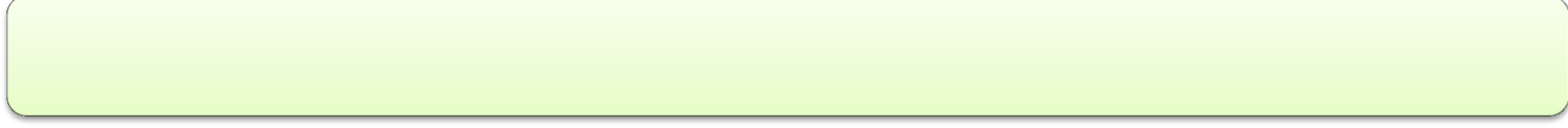
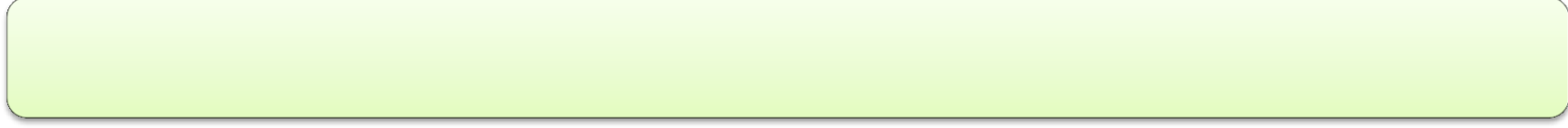
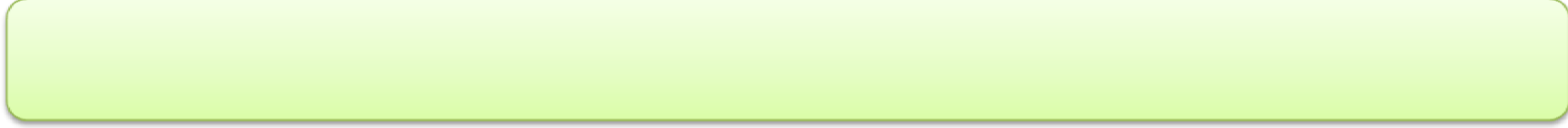
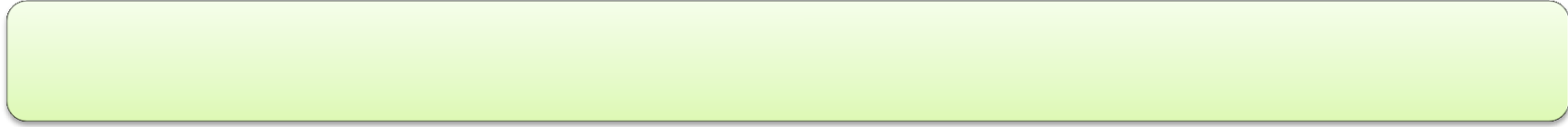
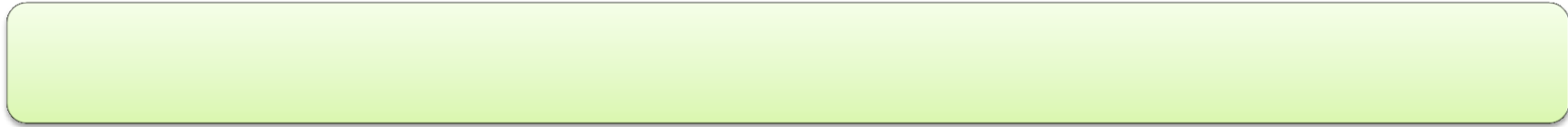
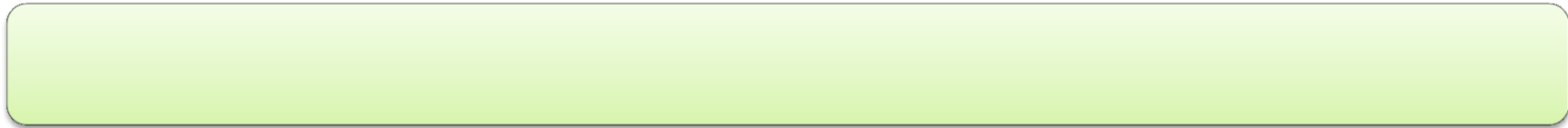
ersten Entwicklungsstufe

zweiten Entwicklungsstufe

dritten Entwicklungsstufe

Entwicklungsstufe vier

delegieren



Dauerhafte Kommunikation zwischen Mitarbeiter und Chef

Nur durch Gespräche lernt man den Mitarbeitern besser kennen

Erfolge kommunizieren!

Darstellen, warum, was, wie, zu welchem Ziel führt («Sinn» vermitteln).

Durch Kommunikation Wertschätzung zeigen, auch Kritik kann Wertschätzung darstellen.

Wünsche des Mitarbeiters kennenlernen.

Eigene Vorstellung an den Mitarbeiter verdeutlichen

Mitarbeiter in Zielfindung und Entscheidungen einbeziehen

Mit Mitarbeitern Ziele vereinbaren und Erfüllung verfolgen

